

Voorbeeld Gedragscode

Binnen onze organisatie vinden we het belangrijk dat iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt. Dat geldt voor vrijwilligers, medewerkers en derden.

In deze gedragscode staan de afspraken over hoe we met elkaar omgaan. Deze afspraken helpen om duidelijkheid te geven over gewenst en ongewenst gedrag en om elkaar hierop aan te spreken.

Deze gedragscode geldt voor iedereen die betrokken is bij de organisatie, ongeacht rol of positie.

Toepassingsgebied

Dit beleid inzake ongewenste omgangsvormen heeft niet alleen betrekking op werknemers met een vast of tijdelijk dienstverband. Het recht op bescherming geldt ook voor stagiaires, inleenkrachten en vrijwilligers.

Ongewenste omgangsvormen komen niet alleen voor tussen collega's onderling, maar kunnen ook plaatsvinden tussen medewerkers, vrijwilligers en derden. Bij derden gaat het bijvoorbeeld om cliënten, gasten, bezoekers en samenwerkingspartners.

Om te bepalen of er sprake is van ongewenst gedrag gaat het niet alleen om de intentie, maar vooral om hoe gedrag door de ander wordt ervaren. Iedereen heeft het recht om eigen grenzen aan te geven. Dat betekent dat we elkaars grenzen serieus nemen en daar rekening mee houden.

Afspraken

Als vrijwilliger of medewerker:

1. handel je integer en eerlijk.
2. draag je bij aan een veilige en respectvolle omgeving.
3. ga je respectvol om met anderen en met verschillen tussen mensen.
4. ben je alert op gedrag dat niet past binnen deze gedragscode en spreek je anderen hierop aan.
5. bespreek je signalen van ongewenst gedrag met een coördinator, bestuurslid of vertrouwenscontactpersoon.
6. ga je zorgvuldig om met eigendommen van de organisatie en van anderen.
7. werk je samen op basis van gelijkwaardigheid.
8. ben je je bewust van situaties waarin sprake is van afhankelijkheid of een machtsverschil en maak je hier geen misbruik van.

Aanvullende afspraken

Heeft jullie organisatie te maken met specifieke situaties of doelgroepen? Dan kan het nodig zijn om aanvullende afspraken te maken die passen bij jullie organisatie.

Deze gedragscode vormt de basis voor hoe we met elkaar omgaan binnen de organisatie. Het is belangrijk dat deze afspraken bekend zijn en worden nageleefd.

Met deze gedragscode maken we duidelijk dat ongewenste omgangsvormen niet worden geaccepteerd.

Definities

Onder ongewenste omgangsvormen wordt verstaan:

- seksuele intimidatie
- discriminatie
- pesten
- (verbale of fysieke) agressie

Seksuele intimidatie

Seksuele intimidatie is ongewenst gedrag van seksuele aard of ander gedrag dat verband houdt met geslacht en dat afbreuk doet aan de waardigheid van iemand. Dit kan lichamelijk, verbaal of non-verbaal gedrag zijn.

Het gaat om vormen van seksueel getinte aandacht die ongewenst, eenzijdig en opgelegd zijn.

Voorbeelden:

- onnodige of ongewenste aanrakingen
- opmerkingen over iemands uiterlijk
- dubbelzinnige opmerkingen of gebaren
- een bepaalde manier van kijken die als onprettig wordt ervaren
- (poging tot) aanranding of verkrachting

Discriminatie

Discriminatie is het maken van onderscheid, uitsluiting of voorkeur op basis van bijvoorbeeld geslacht, afkomst, religie, levensovertuiging of seksuele geaardheid, waardoor iemand ongelijk wordt behandeld.



Pesten

Pesten is het herhaaldelijk en systematisch uitoefenen van psychisch, fysiek of seksueel gedrag door één persoon of een groep, gericht tegen iemand die zich daar moeilijk tegen kan verdedigen.

Voorbeelden:

- iemand buitensluiten
- roddelen
- iemand belachelijk maken
- iemand negeren of als 'lucht' behandelen

Agressie en geweld

Agressie en geweld zijn situaties waarin iemand zich bedreigd, onder druk gezet of aangevallen voelt.

Voorbeelden:

- schelden of beledigen
- bedreigen
- onder druk zetten
- fysiek geweld zoals duwen, slaan of vastgrijpen