

Bestuursscan voor maatschappelijke organisaties

Op weg naar een krachtig bestuur

Doel: een instrument om te onderzoeken of en waar er knelpunten bij het besturen van een maatschappelijke organisatie zijn en wat er voor nodig is om deze op te lossen.

Over de organisatie

1. Wat is de **missie** en het doel van de organisatie?
2. Wat zou er verdwijnen als jouw organisatie er niet meer zou zijn?
3. Hoe worden deze vormgegeven. Welke **activiteiten** zijn er?
4. Wie **voeren** de activiteiten **uit**? Hoe is de samenstelling van de organisatie, verschillende functies en taken.

Wat is de stand van zaken rondom het bestuur?

Vorm van bestuur

- a. Is er sprake van een adviserend bestuur en/of hands on bestuur of is er voor een andere bestuursvorm gekozen? (zie overzicht soorten besturen)
- b. Hoe blijft het bestuur in contact met de uitvoerende praktijk in het geval van een bestuur op afstand?

Huidige bezetting

- a. Wie zitten er in het bestuur? Aantallen en achtergronden.
- b. Waar zijn ze op uitgekozen?
- c. Hoe is er in contact gekomen met de huidige bestuursleden? Via welke kanalen?
- d. Ken je de motivatie van de bestuursleden om dit als vrijwilliger uit te voeren?
- e. Hoe wordt er rekening gehouden met de individuele motivatie om bestuurstaken uit te voeren?

Taken en werkverdeling binnen het bestuur

- a. Wat doet het bestuur op het moment?
- b. Zijn er taakomschrijvingen? Zo ja, voor welke functies?
- c. Grote taken en kleine taken op persoonlijke wensen afgestemd?
- d. Op welke manier en door wie wordt het bestuur ondersteund?

Bestuursvergaderingen en overleggen

- a. Hoe gaan bestuursvergaderingen?
- b. Hoe vaak wordt er vergaderd?
- c. Hoe lang duurt een vergadering?
- d. Wie doet wat? (wie bepaalt de agenda, wie verzorgt de uitnodigingen, wie zorgt voor vastlegging en de voortgang?)

Algemeen

- a. Zijn er knelpunten binnen het bestuur en zo ja welke?
- b. Is er een duidelijke wens rondom het bestuur?
- c. Is er een plan voor aftreden van bestuursleden?
- d. Hoelang blijft een bestuurslid in functie?
- e. Is er een inwerkplan voor nieuwe bestuursleden?

Versterken van bestuur door nieuwe bestuursleden aan te trekken of educatie van huidige bestuursleden

- a. Wat verwacht je van de toekomst. Is er een plan hiervoor?
- b. Wat en wie heb je nodig in de toekomst. Welke typen mensen, welke kennis en kunde heb je nodig om nieuwe plannen of verbeteracties uit te voeren?
- c. Is er een ontwikkelplan/ educatieplan voor bestaande en nieuwe bestuursleden?
- d. Hoe werf je op het moment nieuwe bestuursleden?
 - Welke netwerken schakel je in bij het vinden van bestuursleden? (Wie zijn je ambassadeurs?)
 - Wat geef je hen mee in de zoektocht?
 - Is er een stappenplan?

Contact met andere organisaties

- a. Welke concrete en kortdurende hulp zou jij goed kunnen gebruiken (van een andere maatschappelijke organisatie of van een bedrijf) Wat helpt je om op de goede weg te komen zodat je zelfstandig verder kunt gaan?
- b. Is er binnen jouw organisatie een bestuurder die een bestuurslid van een andere maatschappelijke organisatie op weg zou willen helpen?

Bovenstaande vragen geven meer inzicht in de huidige stand van zaken, verduidelijken de knelpunten en geven aan waar oplossingen te vinden zijn. Is dit ook de kern, is dit waarom je dit onderzoek doet? De wondervraag maakt dit duidelijker.

Wondervraag: Wat als je nu zou gaan slapen en er zou, als je je ogen dicht doet, vannacht in je slaap een wonder gebeuren. Alleen jij zou 's ochtends merken dat er zich een wonder had voltrokken. Waaraan zouden anderen dat kunnen zien en wat is er dan anders?

Conclusies en actieplan

Schrijf kort op papier wat de conclusies zijn uit de antwoorden van bovenstaande vragen en kijk hoe je stap voor stap aan de slag kunt. Pak niet alles in één keer aan en gun je zelf de tijd om dingen te veranderen.

1. Zaken die heel goed gaan
2. Hoe kan ik daarvan meer profiteren
3. Actiepunten om te vieren/ delen wat goed gaat
4. Knelpuntenomschrijving
5. Mogelijke oplossingen voor knelpunten
6. Uitwerking eerste actie
7. Tijdspad (wie doet wat wanneer)
8. Hier zou ik graag aandacht aan besteden, maar niet nu